**NOOZO - Vlaamse Adviesraad Handicap** is op zoek naar een

**beleidsmedewerker**

(m/v/x - voltijds 38u)

**Taken en verantwoordelijkheden**

De beleidsmedewerker zorgt voor een sterke inhoudelijke werking, enerzijds door dossieropbouw en anderzijds door inbreng van alle perspectieven via een brede werking.

Dit houdt onder meer in:

* De beleidsmedewerker zorgt per thema voor een sterk uitgebouwd en actueel dossier. Zo zorgt de beleidsmedewerker voor goede dossiers ter voorbereiding van de adviesraad.
* Organiseren van thematische werkgroepen en focusgroepen.
* Verzamelen van de verschillende perspectieven, inbreng van verschillende verenigingen.
* Uitwerken en aansturen van het toegankelijkheidsbeleid van de adviesraad.

**Even situeren: NOOZO – Vlaamse Adviesraad Handicap**

Om de beleidsparticipatie van personen met een handicap in Vlaanderen te versterken, wordt een adviesraad handicap opgericht. Dit krijgt vorm via een project dat loopt tot eind december 2020 en waar meer dan twintig Vlaamse verenigingen van personen met een handicap hun schouders onder zetten.

De werking van de adviesraad is in de opstartfase en er wordt een nieuw team samengesteld om de werking van de adviesraad te ondersteunen. Dit team omvat een coördinator (organisatorisch), een secretaris, een beleidsmedewerker en een administratief medewerker. Het team wordt tewerkgesteld door GRIP vzw, die projecthouder is.

###### Profiel van de beleidsmedewerker

Je analyseert een beleidscontext of probleem en gaat op efficiënte wijze op zoek naar relevante informatie.

Je beschikt over de nodige kennis van regelgeving en beleid op het vlak van handicap.

Je bouwt doelgericht aan het netwerk van de adviesraad en gaat vlot én efficiënt in overleg.

Je zorgt voor een vlotte uitwisseling en afstemming met alle betrokkenen, verzorgt indien aangewezen ook externe contacten.

Je hebt kennis van de belangrijkste aspecten van toegankelijkheid en kan een toegankelijkheidsbeleid uitstippelen en opvolgen.

Je levert een bijdrage aan een gezamenlijke aanpak, stemt af op de gevoeligheden van alle betrokkenen.

Je bent vertrouwd met de leefwereld van mensen met een handicap.

Je bent flexibel in het aannemen van opdrachten en bereid tot occasioneel avond -en weekendwerk.

Diplomavereisten: we kijken uit naar iemand met een master menswetenschappen, maar staan open voor alle kandidaten die ons kunnen overtuigen van hun talenten.

**Ons aanbod**

Je kan meewerken aan de opstart van een heel belangrijke nieuwe organisatie die de stem van mensen met een handicap in Vlaanderen zal versterken.

Je krijgt ruimte voor eigen initiatief en creativiteit, dit natuurlijk binnen de beleidslijnen die het bestuur van de adviesraad uitstippelt.

We bieden je een tijdelijk contract voor de looptijd van het project (tot eind 2020), met optie op verlenging als de adviesraad wordt verdergezet.

Indiensttreding zo spoedig mogelijk.

Voltijdse functie (38 u) met glijdende werkuren. We zijn bereid om een ander urenpakket te bespreken.

We bieden attractieve loonvoorwaarden (barema: L1 – pc 329.011).

Je werkplek is in Brussel (nabij het Noordstation) en thuiswerk behoort tot de mogelijkheden. Wij betalen je woon-werkverkeer.

**Hoe kan je solliciteren?**

Diversiteit is een waarde van onze organisatie. We moedigen personen met een arbeidshandicap en mensen uit andere kansengroepen speciaal aan om zich kandidaat te stellen.

Spreekt deze vacature je aan? Fijn! We kijken met interesse uit naar jouw kandidaatstelling.

We ontvangen graag ten laatste op **27 november 2018** per **mail** (bij sterke voorkeur!) **of per post** **je uitgebreide CV en motivatie** (+/- 1 A4) waarin je motiveert waarom je solliciteert bij de Vlaamse Adviesraad Handicap en waarom je denkt dat je de aangewezen kandidaat bent voor deze job als beleidsmedewerker.

Opsturen naar [Patrick@gripvzw.be](Patrick@gripvzw.be%20) of per post naar Patrick Vandelanotte, GRIP vzw, Vooruitgangstraat 323, 1030 Brussel, met vermelding ‘vacature beleidsmedewerker Vlaamse Adviesraad Handicap’.